

## Учебно - тематический план

№	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе			
			Лекции	Практич. зан., кругл. столы, дискуссии	Самост. работа	Форма контроля знаний
1.	Стратегия и тактика деятельности профсоюзов в современных социально-экономических условиях.	12	2	2	6	Собеседование
2.	Приоритетные направления деятельности профсоюзов в условиях рыночной экономики	12	-	4	6 (подготовка кол. договора)	Зачет
3.	Правовые основы деятельности профсоюзов и законодательное регулирование взаимодействий гос. органов, работников, работодателей	18	4	4	6 (подготовка рекомендаций по использованию Труд. Код.)	Собеседование
4.	Психологические аспекты профсоюзной работы	14	2	2	8	Тестирование
5.	Возможности участия отраслевых профсоюзов в законодательном регулировании трудовой деятельности.	16		16 (Подготовка письменных работ по предложенным темам)		Защита письменных работ (итоговый зачет)
<b>ИТОГО:</b>		<b>72</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>26</b>	

Наименование разделов и темы дисциплин	Всего часов	В том числе			Самост. подготовка	Форма контроля
		Лекции	Практич. занятия			
<b>1. Стратегия и тактика деятельности профсоюзов в современных социально-экономических условиях.</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b> Подготовка информации об опыте организационной работы в ППО. 1 2	Собеседование	
1.1. Мотивация профсоюзного членства. Правовые и социальные аспекты.	2		2	2		
1.2. Профсоюзы и политика	1					
1.3. История профсоюзного движения в России и особенности современного этапа развития	2			1		
1.4. Эффективность деятельности профсоюзов. Принципы и критерии оценок	1	1				
1.5. Основные формы массовых акций и технология их проведения	1	1		1		
1.6. Отчеты и выборы в профсоюзах. Технология подготовки и проведения отчетно-выборной конференции.	2	1		1		

1.7.Организационная работа в первичной профсоюзной организации: - делопроизводство и планирование профсоюзной работы; - отраслевой устав – основа внутри профсоюзных отношений; - заседание профсоюзного комитета (подготовка и проведение).	1	1			
1.8.Управленческие основы профсоюзного строительства. Информационная работа в профсоюзной организации.	1				
1.9.Финансовая политика профсоюзной организации: практика, проблемы	1				
<b>2. Приоритетные направления деятельности профсоюзов в условиях рыночной экономики.</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b> Подготовка проекта колл. договора	Зачет
2. 1. Коллективный договор как средство регулирования социально-трудовых отношений в организации, на предприятии. Функции коллективного договора в организации	1	1			

2. 2. Порядок разработки, заключения, регистрации и контроля за выполнением коллективного договора. Разработка проекта коллективного договора ( в свете требований трудового кодекса РФ).	2			2	
2. 3. Конфликты. Психология предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций при заключении соглашений коллективного договора.	3	1	2		
2. 4. Практика работы в первичной профсоюзной организации по социальной защите трудящихся (обмен опытом)	1		1		
2. 5. Социальная политика государства в сфере труда и трудовых отношений.	1			1	
2. 6. Организационные основы деятельности представителей профсоюзов области в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.	1			1	
2. 7. Дисциплина труда и индивидуальные	1			1	

трудовые споры. Организация работы комиссии по трудовым спорам.					
2. 8. Коллективные трудовые споры. Забастовка как крайняя мера для урегулирования разногласий в области трудовых отношений.	2		1	1	
<b>3. Правовые основы деятельности профсоюзов и законодательно е регулирование взаимодействи й государственны х органов, работников, работодателей</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b> Подготовка рекомендаций по использованию Трудового кодекса и предложений в Трехстороннее Соглашение	Собеседование
3. 1. Федеральный закон о профсоюзах и его практическое применение.	2	1	1		
3. 2. Правовые гарантии деятельности выборных профсоюзных органов и актива.	2	1		1	
3. 3. Гражданское законодательство, его общая характеристика.	1	1			
3. 4. Трудовой кодекс РФ – основа регулирования трудовых отношений	2	2			
3. 5. Федеральный закон "Об основах охраны труда в РФ и актуальные вопросы улучшения условий труда в Липецкой области.	2			2	

3. 6. Трудовой договор в свете нового Трудового кодекса РФ. Использование Трудового договора для обеспечения системы прав работника.	2		2		
3. 7. Формы и методы работы профессиональных организаций по практическому применению Трудового кодекса РФ.	1		1		
3. 8. Права профсоюзов и их представителей по организации и осуществлению общественного контроля за охраной труда.	1			1	
3. 9. Деятельность Липецкой Федерации профсоюзов по социально-экономической защите трудящихся. Система социального партнерства в Липецкой области: "О социальном партнерстве и его практическое применение".	1	1			
3. 10. Профсоюзы и законодательное регулирование трудовой деятельности в системе социального партнерства.	1		1		
3. 11. Регулирование оплаты труда работников и	1		1		

участие профсоюзов в этом вопросе. Правовые гарантии по оплате труда, представляемые работникам Трудовым кодексом РФ.					
3.12. Социальное страхование РФ. Роль и участие профсоюзного органа в организации работы комиссии по социальному страхованию.	1			1	
3. 12. Основы законодательства о государственном пенсионном обеспечении граждан РФ.	1			1	
<b>4. Психологические аспекты профсоюзной работы.</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	Тестирование
4. 1. Основы теории лидерства . Имидж: модель профлидера.	2		2		
4. 2. Ораторское мастерство. Речь как средство воздействия публичного лидера.	1		1		
4. 3. Переговоры (с партнером, с руководителем). Психология переговоров при подготовке и заключении коллективного договора.	2		1	1	
4. 4. Конфликтология. Межличностные отношения (Разбор возможных конфликтных ситуаций общения).	4	2		2	
4. 5. Тренинг	5			5	

личностного роста. Цель: овладение необходимыми для проф. лидера способами саморегуляции и самоорганизации личности.					
<b>5. Возможности участия отраслевых профсоюзов в законодательном регулировании трудовой деятельности Липецкой области.</b>	<b>16</b>		<b>16</b>		Представление рекомендаций в письменной форме. Обсуждение рекомендаций (контролируется грамотность, знания положения в Липецкой области, уровень творчества, мотивированности и заинтересованности в совершенствовании и профсоюзной деятельности, культура оформления своих предложений и культура обсуждения.
5.1. Формулирование рекомендаций для возможных комментариев Трудового кодекса на региональном уровне.	3		3		
5.2. Формулирование рекомендаций по использованию Трудового кодекса для подготовки к областному трехстороннему Соглашению между администрацией Липецкой области, Федерацией профсоюзов и работодателями.	3		3		
5.3. Разработка замечаний и предложений для внесения изменений в Трудовой кодекс.	10		10		
<b>ВСЕГО:</b>	<b>72</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>26</b>	