

**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**

**УТВЕРЖДЕНО**

Пр. № от «29» июля 2019 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ЧЛЕНОВ КОМИССИИ ПО  
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Липецк, 2019**

## **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящая программа является дополнительной профессиональной программой повышения квалификации и предназначена для подготовки специалистов, осуществляющих работы по специальной оценке условий труда.

Программа разработана с учетом требований Трудового кодекса РФ (ред. от 28.12.2013 г.), Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Приказа Минтруда России №33н от 24 января 2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации направлено на достижение цели программы и планируемых результатов ее освоения, и учитывает квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей членов комиссии по проведению специальной оценке условий труда, которые устанавливаются в соответствии с федеральным законом.

Категория слушателей:

руководители организаций, заместители руководителей организаций, включая специалистов по охране труда, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, специалисты, на которых возложены работодателем обязанности организации работ по охране труда, физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью.

## **ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ**

Получение компетентности необходимой для профессиональной деятельности и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в процессах организации и проведения специальной оценки условий труда.

## **ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ**

В результате освоения программы слушатели должны соответствовать квалификационным характеристикам и требованиям, предъявляемым Положением о порядке аттестации физических лиц на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, утверждённым постановлением Правительства РФ от 03.07.2014 г. № 614 и обладать следующими профессиональными компетенциями:

- профессиональная компетенция «Применение результатов проведения специальной оценки условий труда, в соответствии с действующим законодательством» (ПК-01);

- профессиональная компетенция «Оформление декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (ПК-02).

В результате освоения программы слушатели должны:

**ЗНАТЬ:**

- Положение о порядке аттестации физических лиц на право выполнения работ по специальной оценке условий труда;

- законы и иные нормативные правовые акты, содержащие требования к условиям и охране труда работников, условия и размеры (объемы) предоставляемых работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы проведения специальной оценки условий труда, в том числе содержащие обязательные требования к процедурам, реализуемым в рамках её проведения;

- основные принципы организации проведения специальной оценки условий труда, включая:

- права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда; права и обязанности экспертов и организации, проводящей специальную оценку условий труда;

требования, предъявляемые к организациям и экспертам, осуществляющим специальную оценку условий труда;

- основные виды документации, используемой при проведении специальной оценки условий труда: документация на основные производственные процессы (включая технологические процессы), осуществляемые на рабочих местах, условия труда на которых подлежат специальной оценке; эксплуатационную документацию на производственное оборудование (машины, механизмы), инструменты и приспособления, применяемые на рабочих местах, условия труда на которых подлежат специальной оценке; проекты строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений); документы, содержащие характеристики веществ, сырья, материалов и полуфабрикатов (в том числе установленные по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок), применяемых в производствах, где условия труда на рабочих местах подлежат специальной оценке; документы, содержащие результаты ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений производственных факторов;

- факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие идентификации и исследованию при проведении специальной оценки условий труда;

- критерии классификации условий труда по степени вредности и опасности (отнесения условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по

результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса);

- методики (методы) исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также соответствующие им средства измерений, внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;

- методы проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

- порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

- содержание основных этапов проведения специальной оценки условий труда, включая:

- организацию проведения специальной оценки условий труда;

- процедуру идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

- методику оценки эффективности средств индивидуальной защиты и установления класса условий труда на рабочих местах, исходя из полученных результатов;

- порядок декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах;

- условия проведения внеплановой специальной оценки условий труда;

- порядок учёта результатов специальной оценки условий труда в Федеральной государственной информационной системе их учёта;

- содержание документов, включаемых в отчёт о результатах специальной оценки условий труда, и порядок их оформления – карты специальной оценки условий труда, протокола исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, протокола оценки эффективности средств индивидуальной защиты, сводной ведомости результатов специальной оценки условий труда и др.;

- порядок проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и решения спорных ситуаций при проведении экспертизы качества специальной оценки условий труда.

### **УМЕТЬ:**

- правильно применять положения законов и иных нормативных правовых актов, используемых при проведении специальной оценки условий труда, в том числе содержащих обязательные требования к процедурам, реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда;

- проводить идентификацию потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда и с учётом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О специальной оценке условий труда», а именно:

- применять методы выявления указанных факторов на рабочих местах;
- анализировать результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса с целью определения рабочих мест, подлежащих декларированию соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда и рабочих мест, условия труда на которых подлежат дальнейшим исследованиям;

- анализировать имеющиеся результаты производственного контроля и готовить заключение о возможности их использования при проведении специальной оценки условий труда;

- аргументированно принимать решение о проведении исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

- оформлять результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

- правильно пользоваться средствами измерений и проводить измерения в соответствии с методиками измерений и оценок вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

- правильно относить условия труда на рабочих местах по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности;

- обосновывать результаты специальной оценки условий труда;

- оформлять отчёт о результатах специальной оценки условий труда;

- анализировать полученные результаты специальной оценки условий труда при обосновании предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- по результатам проведенной специальной оценки условий труда вносить предложения по приведению условий труда на рабочих местах в соответствие с требованиями охраны труда, а также по улучшению условий и охраны труда.

При прохождении курса обучения слушатели приобретают необходимые знания основ организации работы (включая подготовку и проведение) по специальной оценке условий труда, в том числе на основании сравнительного анализа с организацией проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, а также особенностей организации и проведения специальной оценки условий труда в переходный период.

При обучении особое внимание уделяется методам исследования вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки результатов их измерений, порядку оформления документов в соответствии с методикой специальной оценки условий труда; вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; мероприятиям по приведению условий труда на рабочих местах в соответствие с требованиями законов и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и улучшения условий и охраны труда в организациях всех форм собственности независимо от видов экономической деятельности, ведомственной подчиненности и формы собственности.

Программа предназначена для обучения руководителей и специалистов организаций, осуществляющих специальную оценку условий труда, испытательных лабораторий (центров).

## **ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Срок реализации программы: 24 часа.

Форма обучения: очная (с отрывом от производства).

Материально-технические условия:

Слушателям предоставлена возможность пользования оборудованными учебными аудиториями с выходом в интернет, а также возможность использования оргтехники (копировально-множительные аппараты, сканеры, принтеры).

Для проведения лекций и семинаров с использованием активных форм и методов обучения учебные аудитории оборудованы аудиовизуальными техническими средствами:

- видеопроекторное оборудование;
- средства звуковоспроизведения;
- экран;
- выход в сеть Интернет;
- интерактивная доска;
- 4 рабочих места, оснащенных ноутбуками с доступом к базам данных сети Интернет.

Кадровое обеспечение реализации программы:

Реализация программы обеспечивается преподавательским составом, удовлетворяющим следующим условиям:

- наличие высшего профессионального образования, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин, из числа привлеченных на условиях почасовой оплаты труда;

-наличие ученой степени и (или) значительный опыт практической деятельности в соответствующей сфере из числа привлеченных на условиях почасовой оплаты труда.

Организацию учебного процесса по реализации программы обеспечивает штатный персонал.

## **УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ**

**Учебно-методическое обеспечение программы:** нормативные правовые акты, учебные и учебно-методические пособия, технические и методические документы.

1. Конституция РФ. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г., с поправками.

2. Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ, с изменениями и дополнениями.

3. Федеральный закон РФ от 9 января 1996 г. № 3-ФЗ «О радиационной безопасности населения», с изменениями и дополнениями.

4. Федеральный закон РФ от 12 января 1996 г. № 10 – ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», с изменениями и дополнениями.

5. Федеральный закон РФ от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

6. Федеральный закон РФ от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ «Уголовный кодекс Российской Федерации», с изменениями и дополнениями.

7. Федеральный закон РФ от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах».

8. Федеральный закон РФ от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», с изменениями и дополнениями.

9. Федеральный закон РФ от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, с изменениями и дополнениями.

10. Федеральный закон РФ от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».

11. Федеральный закон РФ от 5 августа 2000 г. № 118-ФЗ «Налоговый кодекс Российской Федерации. Часть вторая», с изменениями и дополнениями.

12. Федеральный закон РФ от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

13. Федеральный закон РФ «О трудовых пенсиях Российской Федерации» от 17 декабря 2001 г. №173-ФЗ, с изменениями и дополнениями.

14. Федеральный закон РФ от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях», с изменениями и дополнениями.

15. Федеральный закон РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», с изменениями и дополнениями.

16. Федеральный закон РФ от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», с изменениями и дополнениями.

17. Федеральный закон РФ от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

18. Федеральный закон РФ от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», с изменениями и дополнениями.

19. Федеральный закон РФ от 3 декабря 2012 г. № 228-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов».

20. Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

21. Федеральный закон РФ от 2 декабря 2013 г. № 322-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов».

22. Федеральный закон РФ от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

23. Инструкции по охране труда и технике безопасности: учебное пособие. -М.: Пед.общество России, 2019;

24. Масленников М.М. Организация работы по охране труда: методические рекомендации для руководителя. -М.:АРКТИ, 2018;

25. Палимпсестова О.В. Образцы должностных инструкций с комментариями: практическое пособие.-М.:Экзамен, 2019;

26. Пожарно-технический минимум (методическое пособие для руководителей и ответственных за пожарную безопасность на предприятиях, в учреждениях и организациях) / Под общ. ред. Л.А. Коротчика -М., Институт риска и безопасности, 2016;

27. Собурь С.В. Пожарная безопасность предприятий. Курс пожарно-технического минимума / Справочник. Изд. 12-е, доп. (с изм.) -М., «Спецтехника», 2018;

28. Щемелев Ю.Г. Нормы охраны труда при выполнении различных видов работ //Справочник руководителя. -2016;



29. Щадрин Г.Д. Организация и проведение обучения и инструктажей мерам пожарной безопасности на предприятии. Практическое пособие -М., «Безопасность труда и жизни», 2019 год.

30. Методическое пособие «Шаг за шагом при специальной оценке условий труда», Центральный комитет профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, г. Москва, 2017 год.

31. Методические рекомендации для членов комиссий по проведению специальной оценке условий труда, ООО «Ивановский институт охран труда», г. Иваново, 2015 год.

32. Специальная оценка условий труда: Практикум / сост. А. Н. Кудрин.– Ульяновск : УлГТУ, 2016.– 48 с.

### ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

Оценка качества освоения программы осуществляется в рамках промежуточного и итогового контроля:

-промежуточная аттестация по завершении учебной дисциплины (проводится преподавателем в соответствии с учебным планом в форме зачета);

-итоговая аттестация по завершении обучения (проводится экзаменационной комиссией в форме тестирования).

### УЧЕБНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ ПРОГРАММЫ

Программой предусмотрено изучение слушателями следующих учебных дисциплин:

1. «Общий раздел»
2. «Специальный раздел»

### УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Длительность обучения: 24 ч.

Режим занятий: 3 дня по 8 учебных часов.

Форма обучения: очная.

№ п/п	Наименование учебных дисциплин	Всего часов	В том числе,		Форма контроля
			лекции	практич. работа	
1	Общий раздел	6	4	2	зачет
2	Специальный раздел	16	8	8	зачет
3	Итоговая аттестация	2			тестирование
	<b>ИТОГО</b>	<b>24</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>2</b>

### КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

	1 день (8 ч.)	2 день (8 ч.)	3 день (8 ч.)
Вид занятия	УД1, УД2	УД2	УД2

Форма контроля			<b>Итоговое тестирование</b>
----------------	--	--	------------------------------

УД1 – Общий раздел

УД2 – Специальный раздел

### **Рабочая программа учебной дисциплины «ОБЩИЙ РАЗДЕЛ»**

Цель изучения учебной дисциплины: получение компетенции в области владения правовых знаний, необходимых для специалистов и членов комиссий по проведению специальной оценке условий труда

#### **ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН**

№ п/п	Наименование тем	Всего часов	В том числе,		Форма контроля
			лекции	практич. работа	
1	Понятие (определение) СОУТ, правовые основы проведения, роль и место в системе управления охраной труда	<b>2</b>	2		
2	Порядок проведения СОУТ	<b>2</b>	1	1	
3	Критерии и классификация условий труда. Гигиеническая оценка условий труда	<b>2</b>	1	1	
	<b>Всего</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>зачет</b>

#### **СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

##### ***Тема 1. Понятие (определение) СОУТ, правовые основы проведения, роль и место в системе управления охраной труда***

Трудовое законодательство: основные законодательные и иные нормативные акты, в том числе локальные, регламентирующие вопросы условий и охраны труда; права и обязанности работников и работодателей.

Социальное партнёрство в сфере труда: понятие, основные принципы, стороны и формы; коллективный договор и ответственность сторон социального партнёрства.

Административная и уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Система управления охраной труда: задачи, принципы функционирования, основные положения нормативных актов, национальных и международных стандартов. Место специальной оценки условий труда в системе управления охраной труда.

Компенсации и гарантии работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Цели и задачи СУОТ. Применение результатов СУОТ в контексте системы управления охраной труда.

Экономические основы проведения специальной оценки условий труда: взаимосвязь СОУТ с пенсионным законодательством и законодательством о социальном страховании.

### ***Тема 2. Порядок проведения СОУТ***

Основные этапы СОУТ, участники и их основные функции.

Требования к организациям, проводящим СОУТ, в том числе требования к ИЛ в соответствии с нормативными правовыми актами об аккредитации. Добровольное страхование гражданской ответственности.

Требования к экспертам СОУТ.

Требования к комиссиям по СОУТ: состав, основные функции и полномочия. Формирование комиссий, их состав, основные требования к ним в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» и Методикой проведения специальной оценки условий труда.

Контроль (надзор) за проведением СОУТ, в т.ч. экспертиза качества СОУТ, разрешение спорных ситуаций. Ответственность за проведение и результаты СОУТ.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда: цели и порядок проведения, субъекты и объекты экспертизы. Состав документов, представляемых для экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Порядок рассмотрения разногласий по результатам специальной оценки условий труда. Органы государственного и профсоюзного контроля (надзора) за соблюдением требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Права и обязанности должностных лиц, органов государственного контроля (надзора). Ответственность органов государственного контроля (надзора) и должностных лиц, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора).

### ***Тема 3. Критерии и классификация условий труда. Гигиеническая оценка условий труда.***

Основные понятия. Общие положения. Общие принципы гигиенической классификации условий труда. Классификация условий труда. Качественная характеристика каждого из классов (подклассов) условий труда.

## **Рабочая программа**

### **учебной дисциплины «СПЕЦИАЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ»**

Цель изучения учебной дисциплины: получение компетенции в области владения и умениями навыками, необходимых для специалистов и членов комиссий по проведению специальной оценке условий труда.

## ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование тем	Всего часов	В том числе,		Форма контроля
			лекции	практич. работа	
1	Основные этапы СОУТ	<b>4</b>	2	2	
2	Проведение измерений (оценок) уровней факторов производственной среды и трудового процесса. Особенности их идентификации	<b>4</b>	2	2	
3	Проведение измерений и оценок на аналогичных рабочих местах, Особенности оценки условий труда на отдельных рабочих местах, внеплановая СОУТ	<b>4</b>	2	2	
4	Организационное (документальное) обеспечение СОУТ, программное обеспечение оформления документов по результатам СОУТ	<b>4</b>	2	2	
	<b>ВСЕГО</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	зачет

## СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### *Тема 1. Основные этапы СОУТ*

Подготовительный этап. Составление перечня рабочих мест и измеряемых (оцениваемых) факторов.

Периодичность проведения СОУТ, особенности переходного периода. Проведение СОУТ работников, допущенных к сведениям, отнесённым к государственной тайне и иные особенности проведения СОУТ.

Формирование перечня рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с выделением аналогичных рабочих мест. Определение понятия «аналогичные рабочие места».

Документальное сопровождение деятельности эксперта и комиссии. Решения (заключения, представления), принимаемые экспертом и комиссией. Порядок принятия и оформления решений (заключений, представлений) эксперта и комиссии.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса: основные подходы и методы. Методические подходы к проведению идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов. Учет неопределенностей при проведении идентификации.

Декларирование соответствия условий труда. Срок действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным

требованиям охраны труда. Условия продления срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

***Тема 2. Проведение измерений (оценок) уровней факторов условий труда. Особенности их идентификации.***

Источники, характеристика, воздействие на организм человека, нормирование химического фактора. Особенности идентификации, исследование (измерение) и классификация условий труда по химическому фактору, АПФД. Мероприятия по нормализации условий труда и по защите работников.

Источники, характеристика, воздействие на организм человека, нормирование биологического фактора. Особенности идентификации, исследование (измерение) и классификация условий труда по биологическому фактору. Мероприятия по нормализации условий труда и по защите работников.

Виброакустические факторы: источники, характеристика, воздействие на организм человека, нормирование, особенности идентификации, исследование (измерение) и классификация условий труда. Мероприятия по нормализации условий труда по защите работающих.

Микроклимат: источники, характеристика, воздействие на организм человека, нормирование, особенности идентификации, исследование (измерение) и классификация условий труда. Мероприятия по нормализации условий труда по защите работающих.

Световая среда: источники, характеристика, воздействие на организм человека, нормирование, особенности идентификации, исследование (измерение) и классификация условий труда. Мероприятия по нормализации условий труда по защите работающих.

Ионизирующие излучения: источники, характеристика, воздействие на организм человека, нормирование, особенности идентификации, исследование (измерение) и классификация условий труда. Мероприятия по нормализации условий труда по защите работающих.

Неионизирующие излучения: источники, характеристика, воздействие на организм человека, нормирование, особенности идентификации, исследование (измерение) и классификация условий труда. Мероприятия по нормализации условий труда по защите работающих.

Источники, характеристика, воздействие на организм человека, нормирование тяжести и напряженности труда. Идентификация, исследование (измерение) и классификация условий труда по факторам трудового процесса (тяжести и напряженности труда). Мероприятия по нормализации условий труда.

Обеспечение работников СИЗ и оценка СИЗ в рамках СОУТ.

***Тема 3. Проведение измерений и оценок на аналогичных рабочих местах, особенности проведения оценки условий труда на отдельных рабочих местах, внеплановая СОУТ.***

Проведение СОУТ при выявлении аналогичных рабочих мест: понятие (определение) термина «аналогичные рабочие места», основные признаки аналогичности, порядок проведения измерений и оценок на аналогичных рабочих местах. Проведение СОУТ на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют схожую по характеру работу или операцию.

Особенности проведения СОУТ в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также в случаях, когда проведение работ по специальной оценке условий труда создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, иных лиц.

Перечень отдельных видов деятельности и организаций, в которых специальная оценка условий труда проводится с учётом особенностей, устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

Условия, при которых проводится внеплановая СОУТ. Сроки проведения внеплановой СОУТ. Понятие «чрезвычайные ситуации», порядок оценки условий труда в «чрезвычайных ситуациях». Особенности оформления документов по результатам такой оценки.

***Тема 4. Организационное (документальное) обеспечение СОУТ, программное обеспечение оформления документов по результатам СОУТ.***

Оформление документов по результатам СОУТ. Отчет о СОУТ.

Передача информации о СОУТ в федеральную информационную систему. Федеральная информационная система: краткая характеристика, порядок работы с ней.

Программное обеспечение для оформления документов по результатам СОУТ Основные организации-разработчики программного обеспечения СОУТ.

## **ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ И ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

### **Оценочные средства для промежуточной аттестации**

#### **Вопросы к зачету**

1. Проведение специальной оценки условий труда вновь организованных рабочих мест.
2. Специальная оценка условий труда в отношении условий труда работников бюджетных организаций.
3. Порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда.
4. Заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.
5. Дистанционные работники.

6. Внеплановая специальная оценка условий труда.
7. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда.
8. Специальная оценка условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.
9. Срок проведения очередной специальной оценки условий труда.
10. Обязанности по финансированию проведения специальной оценки условий труда.
11. Требования к проведению специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест работников, занятых на верхолазных работах.
12. Классы опасности вредных химических веществ.
13. Вредные химические вещества по степени воздействия на организм работника.
14. Предельно допустимая концентрация (ПДК).
15. Рабочие места, подлежащие специальной оценке условий труда.
16. Результаты аттестации рабочих мест при введении специальной оценки условий труда.
17. Штрафы за непроведение специальной оценки условий труда.
18. Карта специальной оценки условий труда.
19. Требования к организациям, проводящим СОУТ.
20. Источники финансирования специальной оценки условий труда.
21. Экспертиза качества специальной оценки условий труда: цели и порядок проведения, субъекты и объекты экспертизы.
22. Методические подходы к проведению идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.
23. Общая характеристика и классификация СИЗ.
24. Основные требования к наиболее распространенным видам СИЗ.
25. Утверждение отчет о проведении специальной оценки условий труда.
26. Права члена комиссии по проведению специальной оценки условий.
27. Права работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда.
28. Обязанности работодателя при проведении специальной оценки условий труда.
29. Права работника в связи с проведением специальной оценки условий труда.
30. Обязанности работника при проведении специальной оценки условий труда.
31. Права организации, проводящей специальную оценку условий труда.
32. Обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда.
33. Приостановление деятельности организации по проведению специальной оценки условий труда подлежит.

34. Сведения, вносимые в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

35. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.

36. Утверждение результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

37. Срок действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

38. Сведения, содержащиеся в реестре деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

39. Суммарное количество измеряемых факторов при проведении специальной оценки условий труда.

40. Условия проведения исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов в целях специальной оценки условий труда.

### **Оценочные средства для итоговой аттестации Вопросы к итоговому тесту**

**1. К какому классу условий труда относятся условия труда на рабочем месте при наличии вредных производственных факторов, превышающих уровни, установленные нормативами нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего?**

- а) к первому
- б) ко второму
- в) к третьему
- г) к четвертому

**2. Как оформляются результаты специальной оценки условий труда?**

- а) составляется сводная ведомость специальной оценки условий труда
- б) составляется сводная ведомость специальной оценки условий труда в целом по организации
- в) составляется отчет о проведении специальной оценки условий труда
- с приложением карт аттестации по каждому рабочему месту, подписанных работниками

**3. Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда проводится не позднее, чем:**

- а) тридцать календарных дней со дня утверждения отчета
- б) полгода со дня утверждения отчета
- в) в течении года

**4. Какие установлены сроки проведения специальной оценки условий труда?**

- а) не реже 1 раза в 3 года



б) не реже одного раза в пять лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки

условий труда

в) ежегодно

**5. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда подается :**

а) в отношении рабочих мест, на которых вредные и опасные факторы не выявлены

б) в отношении рабочих мест, на которых выявлены вредные и опасные факторы

**6. В случае, если вредные и опасные производственные факторы не идентифицированы, условия труда признаются:**

а) оптимальными

б) допустимыми

в) вредными

**7. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение:**

а) одного года

б) в течение трех лет

в) в течение пяти лет

**8. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда может быть продлена на:**

а) один год

б) на три года

в) на пять лет

**9. Решение о невозможности проведения измерений вредных и опасных производственных вредных факторов принимает:**

а) комиссия

б) работодатель

в) организация, проводящая специальную оценку условий труда

**10. Отчет о проведении специальной оценки условий труда составляет:**

а) работодатель

б) организация, проводящая специальную оценку условий труда

**11. Рабочие места, характеризующиеся совокупностью следующих признаков: профессии или должности одного наименования; осуществляющие одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья; обеспечены одинаковыми СИЗ, это:**

а) нестационарные места

б) аналогичные места

**12. В состав комиссии входят:**

а) руководитель и специалисты организации, в которой проводится аттестация рабочих мест

б) специалисты организации, в которой проводится аттестация рабочих мест и представители организации, проводящей специальную оценку условий труда

**13. Напряженность трудового процесса характеризуется:**

а) наблюдением за экраном видеотерминала

б) перемещением груза вручную

в) прижатием инструмента к обрабатываемой поверхности

**14. Рабочее место, местонахождение которого, а также его техническое оснащение не имеет постоянного характера это:**

а) стационарное место

б) нестационарное место

**15. К химическим опасным и вредным производственным факторам относится:**

а) параметры световой среды

б) антибиотики

в) бактерии и вирусы

**16. Условия труда подразделяются на :**

а) 2 класса

б) 3 класса

в) 4 класса

**17. К физическим опасным и вредным производственным факторам относится:**

а) патогенные микроорганизмы и продукты их жизнедеятельности

б) Повышенный уровень шума, вибрации

в) Монотонность труда

**18. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится:**

а) после замены производственного оборудования, которое способно оказать влияние на уровень воздействия вредных и производственных факторов на работников

б) при создании нового рабочего места

в) после изменения технологического процесса, которое способно оказать влияние

на уровень воздействия вредных и производственных факторов на работников

**19. Тяжесть труда определяется:**

а) длительностью сосредоточенного наблюдения

б) монотонностью действий или обстановки

в) подъемом и перемещением груза вручную

**20. Оценка микроклимата определяется :**

а) уровнем искусственного, естественного освещения

б) температурой, влажностью, скоростью движения воздуха,

в) уровнем шума, вибрации

**21. Микроклимат подразделяется на:**

- А) охлаждающий
- Б) нагревающий
- В) увлажняющий

**22. Класс (подкласс) условий труда может быть снижен:**

- а) работодателем
- б) комиссией
- в) организацией, проводящей специальную оценку условий труда

**23. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных СИЗ класс (подкласс) условий труда может быть снижен:**

- а) только на одну степень
- б) более, чем на одну степень

**24. На сколько классов по степени опасности подразделяются вредные вещества? а) на три класса**

- б) на четыре класса
- в) на пять классов

**25. Какой производственный фактор может создать угрозу жизни, обусловить высокий риск острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности**

- а) вредный фактор
- б) опасный фактор

**26. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в течение:**

- а) трех месяцев
- б) шести месяцев
- в) одного года

**Правильные ответы:**

Номер вопроса	Пункт ответа
1	В
2	В
3	А
4	Б
5	А
6	Б
7	В
8	В
9	А
10	Б
11	Б
12	А
13	А
14	Б
15	Б

16	Б
17	Б
18	А
19	Б
20	Б
21	А
22	Б
23	Б
24	Б
25	Б
26	Б