

**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**

«УТВЕРЖДЕНО»

Пр. № 4 от 14.01.2019 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«ЛИДЕР МОЛОДЕЖНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ»
(16 часов)**

Липецк, 2019

1. Общая характеристика программы

Подготовка профсоюзного актива молодежи должна проводиться системно и обеспечивать формирование такого профсоюзного лидера, который владел бы основами профсоюзного менеджмента и мог бы эффективно работать в современных условиях, обеспечивая продуктивное функционирование профсоюзных организаций.

Программа рассчитана на молодых профсоюзных активистов объединений и организаций профсоюзов всех уровней (членов молодежных советов территориальных объединений и организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций), работников аппаратов организаций профсоюза *из числа молодежи до 35 лет*.

Цель программы

Совершенствование квалификации молодых профсоюзных лидеров.

Задачи программы

- систематизация знаний о целях, принципах, структурных подразделениях профсоюза, основных формах и методах профсоюзной деятельности;
- определение требований профсоюзной молодежи к себе и к своим профсоюзным лидерам;
- выявление недостающих знаний и умений для эффективной работы;
- планирование собственной самообразовательной деятельности (составление программы самостоятельной работы в целях повышения своей компетентности как профессионального менеджера).

Срок обучения – 16 часов.

Режим занятий – с отрывом от профессиональной деятельности.

Итоговый контроль знаний проводится в форме защиты проектной инициативы.

Структура программы

Раздел 1. Молодежь в современном профсоюзном движении

Раздел 2. Компетентность профсоюзного лидера как залог успешности профсоюзного движения

Учебно - тематический план

Номер и название темы	Количество часов	В том числе		
		лекции	практические занятия, тренинги, круглые столы, и т. д.	самостоятельная работа
1	2	3	4	5
РАЗДЕЛ I. Молодежь в современном профсоюзном движении				
1. Профсоюзы в гражданском обществе	1	1	-	-
2. Профсоюзы глазами молодежи	1	1	-	-
3. Самореализация молодежи в профсоюзном движении	1	0,5	0,5	-
4. Мотивация вступления в профсоюз учащейся и работающей молодежи	1	-	1	-
РАЗДЕЛ II. Компетентность профсоюзного лидера как залог успешности профсоюзного движения				
5. Современные требования к уровню компетентности профсоюзных лидеров	2	0,5	1	0,5
6. Опыт деятельности профсоюзного лидера	2	-	1	1
7. Правовая компетентность профсоюзного лидера	2	1	1	-
8. Эффективное лидерство в профсоюзах	2	-	2	-
9. Информационная работа в профсоюзной организации	2	-	1	1
10. Психология делового общения	2	-	1,5	0,5
ИТОГО	16	4	9	3

Содержание программы

РАЗДЕЛ I. Молодежь в современном профсоюзном движении

Тема 1. Профсоюзы в гражданском обществе

Характеристика гражданского общества и правового государства.

Роль профсоюзов в становлении социального правового государства и гражданского общества. Профсоюзная деятельность в условиях демократии. Отношения профсоюзов, работодателей и государственной власти.

Деятельность профсоюзов по защите конституционных прав. Защитная и представительская функция профсоюзов.

Профсоюз как добровольная общественная организация. Право на объединение в профсоюзы. Независимость профсоюзов. Легитимность деятельности профсоюзов.

Особенности профсоюзного движения на современном этапе, цели и задачи. Концепция молодежной политики ФНПР. Профсоюзное движение в Свердловской области.

Тема 2. Профсоюзы глазами молодежи

Проблемы современной молодежи. Роль профсоюзов в решении этих проблем.

Оценка молодежью и старшим поколением современной профсоюзной организации и перспектив профсоюзного движения в России.

Предложения молодежи по продуктивности профсоюзной работы первичных организаций, ассоциаций, отраслевых и региональных структур.

Тема 3. Самореализация молодежи в профсоюзном движении

Направленная социальная активность молодежи. Причины социальной активности и способы активизации молодежи.

Потребность и возможность молодежи в самореализации в профсоюзном движении.

Социально – экономический, правовой, психологический и этический анализ современной ситуации «Профсоюзное движение и молодежь». Анализ данной ситуации на конкретных местах работы и учебы.

Групповой социально – психологический портрет молодого профсоюзного актива. Самоанализ молодых людей, решивших посвятить себя профсоюзной работе.

Тема 4. Мотивация вступления в профсоюз учащейся и работающей молодежи

Понятия «потребности и мотивы», «цели и результаты деятельности личности», «социальные группы», «большие объединения». Модели человеческой мотивации. Иерархия мотивов и ее связь с социально – экономической ситуацией в стране. Средства и способы создания, повышения и поддержания мотивации. Мотивы объединения. Мотивирование профсоюзного членства в современных условиях. Мотивы молодежи по объединению в профсоюз.

Просветительская деятельность профсоюзов и профсоюзных лидеров как способ мотивирования профсоюзного членства. Стратегия профобразования молодежи. Роль агитационной наглядности и СМИ в повышении мотивации профсоюзного членства.

РАЗДЕЛ II. Компетентность профсоюзного лидера как залог успешности профсоюзного движения

Тема 5. Современные требования к уровню компетентности профсоюзных лидеров

Понятие «компетентность» и его составляющие: знания, умения, опыт.

Знания из различных областей, необходимые профлидеру для участия в законотворческой деятельности, для грамотной работы в правовом поле, для планирования и организации профсоюзной работы, для осуществления профсоюзного контроля. Систематизация знаний и их применение в практической деятельности профлидера.

Умения, необходимые для анализа реальной ситуации в учреждении или на предприятии, где действует профсоюз, для выстраивания приоритетных направлений, для определения стратегии и тактики

профсоюзной организации, для выбора легитимных и адекватных средств и способов деятельности, контроля и оценки ее результатов.

Тема 6. Опыт деятельности профсоюзного лидера.

Уровень компетенции, необходимый для осуществления социального партнерства и социального противостояния. Этическая и психологическая готовность в сочетании с компетентностью как обязательное условие эффективности деятельности профлидеров.

Тема 7. Правовая компетентность профсоюзного лидера

Правовые возможности профсоюзов по защите и представительству социально – экономических интересов молодежи.

Нормативно – правовая база деятельности профсоюзов, их органов и организаций.

Основные законодательные акты, регулирующие деятельность профсоюзов. Статус и полномочия профсоюзных органов в Трудовом Кодексе и законах о профсоюзах.

Тема 8. Эффективное лидерство в профсоюзах

Понятие лидерства. Основные аспекты лидерства. Специфика профсоюзного лидерства. Имидж профсоюзного лидера.

Тема 9. Информационная работа в профсоюзной организации

Гласность как один из основных принципов деятельности профсоюзов. Отражение в законе о профсоюзах прав на информацию. О планировании результативности и финансовом состоянии тех предприятий, учреждений, в рамках которых действует профорганизация (в соответствии с коллективным договором).

Информационная, аналитическая и просветительская функции профлидера. Современные средства и способы получения, анализа и распространения информации. Информационный обмен и информационное воздействие. Участие профсоюзов в формировании информационного пространства. Роль информационной и просветительской работы профсоюза в повышении мотивации профсоюзного членства.

Тема 10. Психология делового общения

Психологические принципы межличностного общения. Барьеры общения. Профсоюзная коммуникация. Основы ораторского искусства. Психология публичного выступления.